

このリーフレットは、まちのクリニック専門の働きやすい職場づくりをお手伝いする現場改善マイスターの三輪が、クリニック経営に役立つ情報を分かりやすくお届けします！

今回のテーマはこちら

お金（＝報酬）以外でも、スタッフの頑張りを表面化できる、とっておきの方法を教えます！



常勤スタッフの場合、ボーナスや昇給で日ごろの頑張りを報酬という形で、報いることができますが、非常勤スタッフ（＝パートタイマー）の場合は、どうでしょうか。

年収の上限を定めている方が多く、報酬で報いたくても、**支払うことで相手に迷惑がかかってしまう**といったジレンマが生じたことありませんか。

上限金額を超えた分は、院長のポケットマネーからといったケースもよく目にしますが、あまり得策とは言えませんね。

そんな悩みを抱えていらっしゃるクリニックには、この方法をお伝えしています！

**“「感謝状」でもって、日頃の頑張りに感謝しましょう”**です。

ご自身が小学生だった頃を思い出して下さい。

たくさんの子供たちを認めるために、担任の先生が**「〇〇でがんばったで賞」**といった表彰をしていませんか？

小学校なので、お金をあげることはできませんが、**表彰状**を子供たちに提供することで、その子の**頑張りを認め、まわりにも伝える仕掛け**をしているんです。

みんなの前で、表彰される感覚って、**恥ずかしながらもどこか嬉しい気持ち**じゃなかったでしょうか。（私はとても嬉しかったことを記憶しています。）

感謝状を持ち帰り、家族に話したら、お子さんたちも**「お母さんすごーい！」**ってきっと驚くと思いますよ！

記事に関する  
問い合わせ先

まちのクリニック専門の現場改善マイスター

**ASOTパートナー** 代表 三輪 貴哉（みわ たかや）

〒462-0804 名古屋市北区上飯田南町3-50-1-401

E-Mail : info@asot-partner.com HomePage : http://asot-partner.com